

MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Mantenimiento y Riesgos Laborales	Prevención de Riesgos Laborales	4º	2º	6	Optativa
PROFESORES⁽¹⁾			DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS (Dirección postal, teléfono, correo electrónico, etc.)		
Juan Antonio Maldonado Molina Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Raquel Lara Moreno Psicología Social			Juan Antonio Maldonado Molina Facultad de Derecho: Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social jmaldo@ugr.es 958243418 Raquel Lara Moreno Facultad de Psicología: Despacho 324 rlaramoreno@ugr.es		
			HORARIO DE TUTORÍAS Y/O ENLACE A LA PÁGINA WEB DONDE PUEDAN CONSULTARSE LOS HORARIOS DE TUTORÍAS⁽¹⁾		
			Juan Antonio Maldonado Molina http://directorio.ugr.es/static/PersonalUGR/*/show/dffe814a31904ea707c3102f04cef7cb Raquel Lara Moreno PRIMER CUATRIMESTRE Facultad de Psicología: Despacho 324 Martes y Jueves 10:30-13:30 SEGUNDO CUATRIMESTRE Facultad de Psicología: Despacho 324 Miércoles de 9:30-12h y Jueves 10:30-11:45h. Martes 9:30-11:45h.		
GRADO EN EL QUE SE IMPARTE			OTROS GRADOS A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR		
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial			- Grado en Relaciones Laborales y RRHH - Grado en Psicología		

¹ Consulte posible actualización en Acceso Identificado > Aplicaciones > Ordenación Docente

(∞) Esta guía docente debe ser cumplimentada siguiendo la "Normativa de Evaluación y de Calificación de los estudiantes de la Universidad de Granada" (<http://secretariageneral.ugr.es/pages/normativa/fichasugr/neg7121/>!)

PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES (si procede)

- Ninguno

BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (SEGÚN MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO)

- Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo
- Gestión de la prevención de riesgos laborales
- Planificación de la prevención y su integración en proyectos
- Seguridad en el trabajo: Técnicas generales de análisis, evaluación y control de riesgos
- Higiene industrial, riesgos y medidas preventivas
- Criterios para la vigilancia de la salud
- Ergonomía y psicología aplicada
- Promoción de la prevención

COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS

Competencias transversales

T1 Capacidad de análisis y síntesis: Encontrar, analizar, criticar (razonamiento crítico), relacionar, estructurar y sintetizar información proveniente de diversas fuentes, así como integrar ideas y conocimientos.

T2 Capacidad de organización y planificación así como capacidad de gestión de la Información.

T3 Capacidad de comunicación oral y escrita en el ámbito académico y profesional.

T5 Capacidad para la resolución de problemas y para aplicar los conocimientos en la práctica.

T6 Capacidad para el uso y aplicación de las TIC en el ámbito académico y profesional.

T7 Capacidad para tomar decisiones así como capacidad de argumentar y justificar lógicamente dichas decisiones, sabiendo aceptar otros puntos de vista.

T8 Capacidad para el aprendizaje autónomo así como iniciativa y espíritu emprendedor.

T9 Capacidad de trabajo en equipo. Habilidades en las relaciones interpersonales.

T10 Capacidad de adaptarse a nuevas situaciones y nuevas tecnologías.

T11 Capacidad para innovar y generar nuevas ideas. Creatividad.

T12 Motivación por la calidad y la mejora continua, actuando con rigor, responsabilidad y ética profesional.

T13 Sensibilidad hacia temas medioambientales.

T14 Respeto a los derechos fundamentales y de igualdad entre hombres y mujeres.

Competencias complementarias

- Capacidad de gestionar la prevención de riesgos laborales, con aplicación a la Ingeniería Electrónica.
- Planificación de la prevención y su integración en proyectos.
- Conocimiento de la legislación, de las medidas preventivas y de su puesta en práctica.

OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)

Conocer, comprender y ser capaz de aplicar las normas vigentes en materia de Prevención de Riesgos Laborales

TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

BLOQUE JURÍDICO

Tema 1. Nociones Básicas Sobre Seguridad Y Salud Laboral

1. Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo. El Accidente de Trabajo y la enfermedad profesional



2. Los riesgos laborales. Sus tipos.
 - 2.1. Riesgos provocados por agentes mecánicos.
 - 2.2. Riesgos provocados por agentes físicos (el ruido, las vibraciones, las radiaciones, la iluminación, el calor y frío, la electricidad, los incendios, y las explosiones).
 - 2.3. Riesgos provocados por agentes químicos.
 - 2.4. Riesgos de origen biológico.
 - 2.5. Riesgos provocados por la carga de trabajo.
 - 2.6. Riesgos por factores psicológicos y sociales.
3. Las técnicas de prevención de riesgos laborales
 - 3.1. Técnicos de Prevención de Riesgos Laborales
 - 3.2. Especialidades preventivas: seguridad en el trabajo; higiene industrial; medicina del trabajo; ergonomía y psicología aplicada.

Tema 2. El marco normativo de la prevención de riesgos laborales

1. Las normas internacionales sobre prevención de riesgos laborales. Las normas de la UE en la materia
2. La prevención de riesgos laborales en la Constitución española.
3. La legislación ordinaria en materia de prevención de riesgos laborales.

Tema 3. La organización de la prevención de riesgos laborales dentro de la empresa

1. El deber de organizar la prevención de riesgos laborales.
2. Las modalidades de organizar la prevención de riesgos laborales dentro de la empresa.
3. La representación de los trabajadores. Los delegados de prevención. El Comité de seguridad y salud

Tema 4. Los riesgos ligados a las condiciones de seguridad

1. Señalización
2. Lugares de trabajo
3. Máquinas
4. Equipos de trabajo

Tema 5. La prevención ante riesgos físicos

1. Ruido
2. Vibraciones
3. Radiaciones
4. Iluminación
5. Temperatura
6. Incendios y explosiones

Tema 6. La prevención en actividades eléctricas

1. Norma mínima
2. Introducción
3. Causas del accidente eléctrico
4. Factores que influyen en los efectos
5. Efectos de la corriente eléctrica sobre el cuerpo humano
6. Tipos de contactos eléctrico
7. Medidas de seguridad frente a los contactos eléctricos
8. Trabajos sin tensión
9. Trabajos con tensión
10. EPI para el riesgo eléctrico
11. Actuación en caso de accidente

Tema 7. El riesgo de exposición a campos electromagnéticos

1. Normativa
2. Introducción
3. Efectos sobre la salud del trabajador
4. Fuentes de campos electromagnéticos
5. Cuándo hay que actuar frente a un campo electromagnético



6. Medidas a adoptar para reducir o evitar la exposición

TEXTOS LEGALES QUE DEBEN SER CONSULTADOS:

- Directiva 89/391/CEE del Consejo relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud de los trabajadores en el trabajo (Directiva Marco).
- Directiva 89/654/CEE del Consejo de 30 de noviembre, relativa a las disposiciones mínimas de seguridad y de salud en los lugares de trabajo.
- Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- RD 486/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.
- RD 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico.
- RD 842/2002, de 2 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento Electrotécnico para Baja Tensión.
- RD 1890/2008, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de eficiencia energética en instalaciones de alumbrado exterior y sus Instrucciones técnicas complementarias EA-01 a EA-07.
- RD 299/2016, de 22 de julio, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a campos electromagnéticos
- RD 2200/1995, de 28 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de la infraestructura para la Calidad y la Seguridad Industrial.
- RD 251/1997, de 21 de febrero de 1987, por el que se aprueba el Reglamento del Consejo de Coordinación de la Seguridad Industrial.

BLOQUE DE PSICOLOGÍA SOCIAL

Tema 1. Introducción a los factores psicosociales en el trabajo y de riesgo psicosocial

- 1.1 Contexto social actual
- 1.2 Concepto de salud
- 1.3 Factores psicosociales, riesgos psicosociales y su relación con la salud en los contextos laborales
- 1.4 Métodos de evaluación de riesgos

Tema 2. Estrés y trastornos asociados. Psicopatología y trabajo

- 2.1 Estrés laboral
- 2.2 Síndrome de Burnout
- 2.3 Estrés traumático secundario
- 2.4 Psicopatología

Tema 3. Acoso moral y sexual

- 3.1 Violencia y agresión laboral: el acoso como forma de violencia
- 3.2 Acoso psicológico en el trabajo: prevalencia, antecedentes y consecuencias
- 3.3 Acoso sexual en el trabajo: prevalencia, antecedentes y consecuencias

Tema 4. Higiene mental y trabajo.

- 4.1 Resiliencia y salud laboral
- 4.2 Emociones positivas laborales
- 4.3 Engagement en el trabajo
- 4.4 Estado de flujo y bienestar laboral
- 4.5 Conciliación de la vida laboral, familiar y personal

Tema 5. Intervención psicosociolaboral en el trabajo

- 5.1 Intervención primaria
- 5.2 Intervención secundaria
- 5.3 Intervención terciaria



BIBLIOGRAFÍA FUNDAMENTAL:

DERECHO DEL TRABAJO

VIDA SORIA J. (Dir.): Manual Básico de Prevención de Riesgos Laborales, Editorial Lex Nova, Valladolid (última edición).

PÉREZ ALONSO, M^a.A.: Un riesgo para la salud de los trabajadores: campos electromagnéticos, electrosensibilidad. Revista de Seguridad Social, 9, 2016.

GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DEL RIESGO ELÉCTRICO

http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Normativa/GuiasTecnicas/Ficheros/g_electr.pdf

PSICOLOGÍA SOCIAL

Moreno-Jiménez, B. y Garrosa-Hernández, E. (2013). *Salud laboral. Riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral*. Madrid: Pirámide.

ENLACES RECOMENDADOS

Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

- <https://www.insst.es/>

- <http://europa.eu/index.es.htm> (Unión Europea)

- <http://www.ilo.org> (Organización Internacional del Trabajo)

- <http://eur-lex.europa.eu/es/index.htm> (legislación y jurisprudencia comunitarias)

Psicología Social

• <http://www.istas.net/web/portada.asp>

• http://www.ugt.es/saludlaboral/observatorio/indice_observatorio.htm

• http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Normativa/GuiasTecnicas/Ficheros/g_electr.pdf

METODOLOGÍA DOCENTE

- Clases expositivas
- Documentación y búsqueda de información para las clases prácticas
- Tutorías individuales y grupales

La asistencia a clase es obligatoria, debiendo asistirse regularmente. Se considera que es regular cuando supera el 80% de las sesiones.

EVALUACIÓN (INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y PORCENTAJE SOBRE LA CALIFICACIÓN FINAL, ETC.)

Evaluación continua: Parte de Derecho del Trabajo 50% - Parte de Psicología Social 50%

En cada parte se realizará una evaluación parcial. Cada evaluación parcial supone el 50% de la calificación. Si se aprueban las dos partes, la nota final será la media, quedando el estudiante exento de realizar el examen final. Si no se supera una o las dos partes, se examinará en el examen final de las partes no superadas (promediando la nota al 50% por cada parte).

Para la convocatoria extraordinaria, solo se examinará de las partes no superadas en la convocatoria ordinaria, regla que solo se aplicará durante el curso académico en el que se matriculó.

En el bloque correspondiente a Derecho del Trabajo, la calificación resulta de dos notas:

- Trabajo escrito, sobre la PRL en una materia propuesta (30% de la nota)
- Examen escrito (70% de la nota)

En el bloque correspondiente a Psicología Social, la calificación resulta de tres notas:

- Participación activa (10% de la nota).
- Realización de tareas pertenecientes a cada tema teórico (45% de la nota)



- Desarrollar, exponer y defender un programa de prevención de riesgos laborales, se presenta a través de un poster académico (25% de la nota).
 - Trabajos prácticos (20% de la nota).
- CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA: examen escrito tipo test a través de PRADO EXAMEN, que representa el 100% de la calificación

DESCRIPCIÓN DE LAS PRUEBAS QUE FORMARÁN PARTE DE LA EVALUACIÓN ÚNICA FINAL ESTABLECIDA EN LA "NORMATIVA DE EVALUACIÓN Y DE CALIFICACIÓN DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA"

Según la Normativa de Evaluación y Calificación de la UGR (artículo 8), los alumnos que así lo requieran tienen la posibilidad de solicitar un examen único final. Podrán acogerse aquellos estudiantes que no puedan cumplir con el método de evaluación continua por motivos laborales, estado de salud, discapacidad o cualquier otra causa debidamente justificada que les impida seguir el régimen de evaluación continua. Para acogerse a ella, el estudiante deberá seguir el procedimiento previsto en el artículo 8 (solicitud a uno de los dos Directores de los Departamentos que comparten la asignatura, a través del procedimiento electrónico correspondiente).

En este caso, la evaluación constará de un examen escrito que evaluará tanto los contenidos teóricos como prácticos. En la parte de Derecho del Trabajo además hay que entregar el trabajo sobre PRL en un sector (20% de la nota final de esa parte) y en el caso de Psicología Social también tendrá que entregar un trabajo que consistirá en la resolución de un caso (40% de la nota final de esa parte).

INFORMACIÓN ADICIONAL

ESCENARIO A (ENSEÑANZA-APRENDIZAJE PRESENCIAL Y NO PRESENCIAL)

ATENCIÓN TUTORIAL

HORARIO (Según lo establecido en el POD)	HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN TUTORIAL (Indicar medios telemáticos para la atención tutorial)
Recogido para cada profesor en la web del Departamento	Correo Web; PRADO Google Meet, en el horario de tutorías, y previa cita para poder organizar la conexión

MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DOCENTE

- Google Meet
- PRADO

MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN (Instrumentos, criterios y porcentajes sobre la calificación final)

Convocatoria Ordinaria

- **Derecho del Trabajo:** Examen oral presencial (70% ó 60% de la calificación final, según el peso que el profesor haya dado a la evaluación continua)
- **Psicología Social:** Realización de tareas teóricas (50%), trabajo grupal (25%) e informes de prácticas (25%)



Convocatoria Extraordinaria	
<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo: Examen oral presencial (100% de la calificación final) • Psicología Social: Examen tipo test en PRADO EXAMEN que representa el 100% de la calificación de la parte de ps. social 	
Evaluación Única Final	
<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo: Examen oral presencial (100% de la calificación final) • Psicología Social: Examen tipo test en PRADO EXAMEN 	
ESCENARIO B (SUSPENSIÓN DE LA ACTIVIDAD PRESENCIAL)	
ATENCIÓN TUTORIAL	
HORARIO (Según lo establecido en el POD)	HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN TUTORIAL (Indicar medios telemáticos para la atención tutorial)
Recogido para cada profesor en la web del Departamento	Correo Web; PRADO; Google Meet, en el horario de tutorías, y previa cita para poder organizar la conexión
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DOCENTE	
<ul style="list-style-type: none"> • Google Meet • PRADO 	
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN (Instrumentos, criterios y porcentajes sobre la calificación final)	
Convocatoria Ordinaria	
<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo: Examen oral presencial (70% ó 60% de la calificación final, según el peso que el profesor haya dado a la evaluación continua) • Psicología Social: Realización de tareas teóricas (50%), trabajo grupal (25%) e informes de prácticas (25%) 	
Convocatoria Extraordinaria	
<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo: Examen oral presencial (100% de la calificación final) • Psicología Social: Examen tipo test en PRADO EXAMEN que representa el 100% de la calificación de la parte de ps. social 	
Evaluación Única Final	
<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo: Examen oral presencial (100% de la calificación final) • Psicología Social: Examen tipo test en PRADO EXAMEN que representa el 100% de la calificación de la parte de ps. social 	
INFORMACIÓN ADICIONAL (Si procede)	



