



<b>A. Datos personales</b>
Nombre y apellidos: Francisco Díaz Bretones
Dirección profesional (Despacho)/nº despacho: Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. C/ Rector López Argüeta s/n 18071 Granada. Despacho 11b
Teléfono: 958 249 545
Correo electrónico: fdiazb@ugr.es
Web personal: <a href="http://www.fdbretones.es">www.fdbretones.es</a> ; <a href="https://wise.ugr.es/">https://wise.ugr.es/</a>
Identificación del investigador/a: <ul style="list-style-type: none"><li>• ORCID: 0000-0002-4981-1790</li><li>• RESEARCHER ID: G-7487-2011</li><li>• Otras webs de investigación (i.e. google scholar, researchgate, academia):<ul style="list-style-type: none"><li>○ Scopus ID: 35072539600</li><li>○ Publons: 1334675</li><li>○ <a href="http://granada.academia.edu/FranciscoDiazBretones">http://granada.academia.edu/FranciscoDiazBretones</a></li><li>○ <a href="https://scholar.google.com/citations?user=XtbK2GQAAAAJ">https://scholar.google.com/citations?user=XtbK2GQAAAAJ</a></li><li>○ <a href="https://www.researchgate.net/profile/Francisco_Bretones">https://www.researchgate.net/profile/Francisco_Bretones</a></li></ul></li></ul>

<b>B. Situación profesional actual</b>
Organismo: Universidad de Granada.
Departamento: Psicología Social.
Centro: Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
Categoría profesional: Profesor titular de Universidad.
Grupo de investigación: Salud y Bienestar Organizacional (HUM455).
Línea/s de investigación (máximo 100 palabras): <ul style="list-style-type: none"><li>- Riesgos psicosociales y bienestar en el trabajo.</li><li>- Emprendimiento social y colectivo.</li><li>- Trabajo, migraciones y colectivos vulnerables.</li><li>- Emociones y trabajo.</li></ul>

<b>C. Méritos de investigación relevantes</b>
<b>Principales publicaciones (máximo 500 palabras)</b>
Bretones, F. D. y Santos, A. (2020). <i>New hazards, New Workers: Health, Safety and Wellbeing in Migrant workers</i> . Dordrecht NL: Springer.



- Bretones, F. D. y Santos, A. (2020). Health, Safety and Well-being in Migrant workers: An Introduction. En F. D. Bretones y A. Santos (eds.). *New hazards, New Workers: Health, Safety and Wellbeing in Migrant workers*. Dordrecht NL: Springer.
- Bretones, F. D. (2020). Migrant workers, hazards and vulnerability. En F. D. Bretones y A. Santos (eds.). *New hazards, New Workers: Health, Safety and Wellbeing in Migrant workers*. Dordrecht NL: Springer.
- Bretones, F. D. (2020). Psychosocial hazards at work in migrants. En F. D. Bretones y A. Santos (eds.). *New hazards, New Workers: Health, Safety and Wellbeing in Migrant workers*. Dordrecht NL: Springer.
- Leonova, I.; Zakharova, L. y Bretones, F. D. (2020). Stress, health self-assessment, and social and psychological age of women's staff in organizational cultures of different types. *Opciones*, 36.
- Aragón, R. R. y Bretones, F. D. (2020). Incertidumbres generadas durante el proceso del Brexit entre los trabajadores españoles altamente cualificados. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 172.
- Bretones, F. D., Jain, A, Leka, S. y García, P. A. (2020). Psychosocial working conditions and wellbeing of migrant workers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17, 2547 doi:10.3390/ijerph17072547.
- Alvarado, L. E., Aragón, R. R. y Bretones, F. D. (2020). Teachers' Attitudes Towards the Introduction of ICT in Ecuadorian Public Schools. *TechTrends*, 64(3), 498-505 doi: 10.1007/s11528-020-00483-7.
- González, J. M., Bretones, F. D., González, R. y Francés, P. (2019). The future of an illusion: Paradoxes of Corporate Social Responsibility. *Journal of Organizational Change Management*, 32(1), 2-14 doi: 10.1108/JOCM-01-2018-0018.
- Bretones, F. D. y Radrigán, M. (2019). Actitudes hacia el emprendimiento: El caso de estudiantes universitarios chilenos y españoles. *CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 94, 11-30 doi: 10.7203/CIRIEC-E.94.12668.
- Bretones, F. D. y Lejarriaga, G. (2018). Emprendimiento social y empleabilidad. *Revesco*, 129, 9-15 doi:10.5209/REVE.62962.
- Alvarado, L. y Bretones, F. D. (2018). Concepciones teórico-metodológicas sobre el enfoque integral de la salud y seguridad y sus categorías fundamentales. En O. Orozco, N. Castillo y J. Román, (Ed.) *Seguridad integral en el trabajo: un enfoque*



*psicosocial* (pp 77- 88). Cali, Colombia: Editorial Bonaventuriana. ISBN: 978-958-5415-25-6.

Bohrt, R. y Bretones, F. D. (2018). El compromiso organizacional y su relación con el intercambio líder-empleado y la satisfacción laboral. *Revista de Trabajo y Seguridad Social*, 419, 187-212.

Alvarado, L. E. y Bretones, F. D. (2018). New working conditions and well-being of elementary teachers in Ecuador. *Teaching and Teacher Education*, 69, 234-242. doi: 10.1016/j.tate.2017.10.015.

Bretones, F. D., González-González, J. M., Francés-Gómez, P. y González, R. (2017). El impacto de las tecnologías como nuevo riesgo psicosocial en el trabajo. En C. Palma y M. González y (Eds.), *El riesgo tecnológico: impactos sociales* (pp. 107-123). Madrid: Catarata. ISBN: 978-84-9097-383-7.

Bretones, F. D. (2017). Facing the post-holiday blues. *Safety Management*, October, 13.

Costa, P., Ramos, S., da Silva, S. A., Passos, A., Tavares, S. M., Bretones, F. D., ... & González, J. M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. *Psicologia, Saude e Doenças*, 16 (supl.), 212-213.

**Otros méritos de investigación (máximo 150 palabras)**

Coordinador del Grupo de Investigación “Salud y Bienestar Organizacional” (HUM455).

Investigador del proyecto “Políticas activas de empleo y heterogeneidad del mercado de trabajo” (PRY184/19). Fundación Centro de Estudios Andaluces (CENTRA). 2020-2022.

Investigador principal del contrato de investigación “Estudio y propuestas de mejoras organizativas” OTRI (ref. OTRI/4095). 2019-2020.

Investigador del proyecto “Ética empresarial: Normatividad y conducta económica III. Un nuevo contrato Social” (ref. FFI2017-87953R). Plan Nacional de I+D+i. 2018-2021. <https://beneb3.weebly.com/>

Investigador principal del proyecto “Salud organizacional y riesgos psicosociales en el entorno en la Región del Guayas”. (ref. FCI-011). 2014-2015.

Investigador del proyecto “Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SMEs”. European Commission. (ref. VS/2013/0357). 2013-2015. <http://risksinsmes.wix.com/risksinsmes>



**D. Actividad docente (máximo 200 palabras)**

Actualmente profesor de la Universidad de Granada tanto en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos como en los Másteres Universitarios en Prevención de Riesgos Laborales; Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos; y en Economics.

Anteriormente ha sido profesor tiempo completo en la Universidad Autónoma de Tamaulipas (México). Investigador-profesor invitado del programa Prometeo (Programa Viejos Sabios) de la República del Ecuador.

Profesor en diversos cursos de posgrado (máster y doctorado) en otras universidades españolas (Universidad de Almería, Complutense de Madrid, Córdoba, Internacional de Andalucía, Jaén, Oviedo) y extranjeras (Ecole Superior du Commerce de la Bourgogne, Universidad de Guadalajara, Helsinki, Lisbon University Institute, Macao, Nizhni Nóvgorod, Santiago de Chile, Técnica Particular de Loja, Western Ontario, entre otras).

Participación en varias publicaciones docentes, entre las que podemos destacar:

Bretones, F. D. (2014). Entrepreneurial employees. En A. Manuti and P. Davide de Palma (Eds.) *Why human capital is important for organizations: People come first* (pp. 53-61). Londres: Palgrave McMillan.

Rodríguez, A., Zarco, V., Martín, M. A. y Bretones, F. D. (2008). *Psicología de los grupos y de las organizaciones*. Madrid: Pirámide

Rodríguez, A., Bretones, F. D, Fuertes, F. y Martín, M. A. (2004). *Psicología de las Organizaciones*. Barcelona: Editorial UOC.