

MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Psicología	Políticas de Gestión de Recursos Humanos	2º	1º	6	Troncal
PROFESORES*			DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS (Dirección postal, teléfono, correo electrónico, etc.)		
<ul style="list-style-type: none"> M. Carmen Herrera Enríquez 			Dpto. de Psicología social, 1ª planta, Facultad de Ciencias del Trabajo. Despacho nº 12. Correo electrónico: mcherrer@ugr.es		
			HORARIO DE TUTORÍAS*		
			El horario de tutoría la profesora podrán consultarlo en la puerta del despacho		
GRADO EN EL QUE SE IMPARTE			OTROS GRADOS A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR		
Licenciatura en Ciencias del Trabajo					
PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES (si procede)					
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (SEGÚN MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO)					
<p>Esta asignatura se enmarca dentro del plan del año 2002 en el segundo año de la licenciatura de Ciencias del Trabajo siendo su carácter troncal con un valor de 6 créditos. La asignatura se estructurará en temas interdependientes que permitan dar una visión de conjunto el área de recursos humanos. Finalmente, junto con el temario, se acompaña una bibliografía básica y complementaria así como otros recursos documentales para el área de recursos humanos. Para mejorar su accesibilidad, todas las referencias bibliográficas son en español y están disponibles en las distintas bibliotecas de la Universidad de Granada.</p>					
COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS					

¹* Consulte posible actualización en Acceso Identificado > Aplicaciones > Ordenación Docente.



Principales competencias a adquirir :

- Capacidad de análisis y síntesis
- Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica
- Capacidad de aprender
- Capacidad crítica
- Toma de decisiones
- Capacidad de trabajo en equipo

OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)

- Proporcionar al alumno/a una visión contemporánea de los recursos humanos introduciendo conceptos y herramientas de gestión novedosas.
- Dotarle de un conjunto de conocimientos necesarios para la gestión de recursos humanos.
- Potenciar en el/la estudiante nuevas competencias y habilidades necesarias para su posterior desarrollo como profesional del área.
- Fomentar en el/la estudiante el uso de trabajos colaborativos y en grupo.
- Desarrollar en el/la alumno/a nuevas perspectivas de pensamiento y razonamiento acerca de la gestión de los recursos humanos.

TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

TEMARIO TEÓRICO:

Tema 1. Gestión de los recursos humanos: desarrollo, evolución y tendencias actuales.

Tema 2. Valoración de puestos y evaluación del desempeño.

Tema 3. Implicación, compromiso y empoderamiento.

Tema 4. Absentismo y rotación.

Tema 5. Bienestar, clima y la cultura organizacional.

Tema 6. Cambio y desarrollo en las organizaciones.

Tema 7. La responsabilidad social y la gestión de personas.

BIBLIOGRAFÍA

A continuación se presenta una lista de apoyo bibliográfico de la asignatura para cada tema.

Tema 1. Gestión de los recursos humanos: desarrollo, evolución y tendencias actuales.

Martín-Quirós, M. y Delgado, A. (2008). La dirección y gestión de los recursos humanos en las organizaciones. En M. A. Mañas y A. Delgado, Psicología de los Recursos Humanos. Madrid: Pirámide.

Pulido, M., Luque, P. y Palomo, A. (2008). Modelos de gestión de Recursos Humanos. En M. A. Mañas y A. Delgado, Psicología de los Recursos Humanos. Madrid: Pirámide.

Tema 2. Valoración de puestos y evaluación del desempeño.

Dolan, S., Schuler, R.S. y Valle, R. (1999). La gestión de los Recursos Humanos. Madrid: McGraw Hill.

Martín-Quirós, M., Díaz, P. y Ortega, V. (2008). Evaluación del desempeño. En M. A. Mañas y A.



Delgado, Psicología de los Recursos Humanos. Madrid: Pirámide.

Tema 3. Implicación, compromiso y empoderamiento.

Díaz Bretones, F. y Montalbán Peregrín, M. (2004). El individuo como unidad de análisis: la influencia de los valores, percepciones y actitudes en el comportamiento laboral. En A. Rodríguez (coord.), Psicología de las Organizaciones. Barcelona: Editorial UOC.

González, J. M. y Bretones, F. D. (2009). Motivación laboral. En V. Zarco y J. M. González, Psicología del Trabajo. Madrid: Pirámide.

Tema 4. Absentismo y rotación.

Bretones, F. D. y González, J. M. (2009). Absentismo y rotación laboral. En V. Zarco y J. M. González, Psicología del Trabajo. Madrid: Pirámide. Molinera, J.F. (2001). Absentismo laboral: causas, control y análisis, nuevas formas, técnicas para su reducción. Madrid: Fundación Confemetal.

Tema 5. Bienestar, clima y la cultura organizacional.

Bretones, F. D. y Mañas, M. A. (2008). La organización creadora de clima y cultura. En M.A. Martín y F. D. Bretones, Psicología de los grupos y de las organizaciones. Madrid: Pirámide.

Rodríguez Fernández, A. y Díaz Bretones, F. (2004). La organización y la red de organizaciones como unidad de análisis. En A. Rodríguez (coord.), Psicología de las Organizaciones. Barcelona: Editorial UOC.

Tema 6. Cambio y desarrollo en las organizaciones.

Fuertes Martínez, F. y Díaz Bretones, F. (2004). Cambio y desarrollo organizacional: Áreas de intervención. En A. Rodríguez (coord.), Psicología de las Organizaciones. Barcelona: Editorial UOC.

Palomo, A., Pulido, M. y Luque, P. (2008). Proceso de cambio y desarrollo en las organizaciones. En M.A. Martín y F. D. Bretones, Psicología de los grupos y de las organizaciones. Madrid: Pirámide.

Tema 7. La responsabilidad social y la gestión de personas.

Díaz Bretones, F. (2005). Gestión de la responsabilidad social corporativa. Sociedad Cooperativa, 14: 29-31. Perdiguero, T.G. (2003). La responsabilidad social de las empresas en un mundo global. Barcelona: Anagrama.

ENLACES RECOMENDADOS

METODOLOGÍA DOCENTE

-

EVALUACIÓN (INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y PORCENTAJE SOBRE LA CALIFICACIÓN FINAL, ETC.)

- La evaluación se hará mediante un examen de carácter presencial (prueba objetiva de 3 alternativas de respuesta), que se realizará el día fechado en el calendario oficial

INFORMACIÓN ADICIONAL

