

ADENDA DE LA GUIA DOCENTE DE LA ASIGNATURA  
**GESTIÓN DEL CONFLICTO**

Curso 2019-2020  
 (Fecha de aprobación de la adenda: 29/04/2020)

GRADO EN EL QUE SE IMPARTE		Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			
MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Gestión del Conflicto	Gestión del Conflicto	3º	1º	6	Obligatoria

ATENCIÓN TUTORIAL	
HORARIO (Según lo establecido en el POD)	HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN TUTORIAL (Indicar medios telemáticos para la atención tutorial)
Antonella Ludmila Zapata Calvente Lunes 10.00-11.00 Martes 9.30-13.30  Óscar Iborra Martínez Lunes 10:00-12:00 Jueves 10:00-12:00, 14:00-15:00, 16:00-17:00	Correo electrónico, mensaje de prado, chat en prado, sesiones de Google Meet
ADAPTACIÓN DEL TEMARIO TEÓRICO Y PRÁCTICO (Cumplimentar con el texto correspondiente, si procede)	
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DOCENTE (Actividades formativas indicando herramientas para el desarrollo de la docencia no presencial, si procede)	
• •	
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN NO PRESENCIAL (Herramientas alternativas de evaluación no presencial, indicando instrumentos, criterios de evaluación y porcentajes sobre la calificación final)	
Convocatoria Ordinaria	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Herramienta X</b> Descripción Criterios de evaluación Porcentaje sobre calificación final</li> </ul>	



Convocatoria Extraordinaria

**Grupo C (Prof. Antonella Ludmila Zapata Calvente)**

- **Examen teórico tipo test**

- **Descripción:** Se realizará un examen de la parte teórica en la fecha programada por la Facultad a través de la plataforma PRADO 2, cuyo valor será de un máximo del 60 % de la nota final, pudiéndose obtener por tanto en él, hasta 6 puntos. El examen será objetivo y por escrito. El examen versará sobre los contenidos vistos en clase a través de las guías de aprendizaje y capítulos teóricos correspondientes de la guía docente. Constará aproximadamente de 30-35 preguntas tipo test con tres alternativas de respuesta.

- **Criterios de evaluación:**

En la convocatoria extraordinaria el/la alumno/a se examinará mediante una prueba escrita con preguntas tipo test realizada a través de la plataforma PRADO 2, que computará un 60% sobre los conocimientos teóricos de la asignatura. A la calificación obtenida se sumará su nota de prácticas alcanzada en la evaluación continua en la convocatoria ordinaria (hasta 40%).

**Porcentaje sobre calificación final:** 60% (prueba escrita tipo test) + 40% (nota práctica)= 100%

**Grupos A, B y D (Profesor Óscar Iborra)**

**Igual que para el grupo C, pero su examen podrá incluir también preguntas a desarrollar.**

**MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN ÚNICA FINAL NO PRESENCIAL**

(Herramientas alternativas de evaluación no presencial, indicando instrumentos, criterios de evaluación y porcentajes sobre la calificación final)

**Grupo C (Prof. Antonella Ludmila Zapata Calvente)**

- **Examen teórico/práctico tipo test**

**Descripción:** La modalidad de evaluación única final consistirá en un examen con 30-40 preguntas tipo test con tres alternativas de respuesta realizado a través de la plataforma PRADO 2 en el que se evaluarán los contenidos teóricos y prácticos de la asignatura acorde a los materiales facilitados para tal fin por la profesora en su sección de la plataforma PRADO 2.

**Criterios de evaluación:** a través de la prueba escrita de preguntas tipo test podrá obtener hasta un 10 en la nota final de la asignatura.

**Porcentaje sobre calificación final:** 100%

**Grupos A, B y D (Profesor Óscar Iborra)**

**Igual que para el grupo C, pero su examen podrá incluir también preguntas a desarrollar.**

**RECURSOS Y ENLACES RECOMENDADOS PARA EL APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN NO PRESENCIAL**

(Alternativas a la bibliografía fundamental y complementaria recogidas en la Guía Docente)

RECURSOS:

- 

ENLACES:

- 

**INFORMACIÓN ADICIONAL**

(Cumplimentar con el texto correspondiente, si procede)

