

GRADO EN EL QUE SE IMPARTE		Relaciones laborales y recursos humanos			
MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
	Psicología	3º	2º	6	Obligatoria

ATENCIÓN TUTORIAL	
HORARIO (Según lo establecido en el POD)	HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN TUTORIAL (Indicar medios telemáticos para la atención tutorial)
Prof. Juan Manuel Fernández Millán Lunes de 10 a 11 hs, Martes de 10 a 13 hs., y Miércoles de 10 a 12 hs.	A través de correos electrónicos y de videoconferencias programadas.
ADAPTACIÓN DEL TEMARIO TEÓRICO Y PRÁCTICO (Cumplimentar con el texto correspondiente, si procede)	
El temario sigue siendo el mismo	
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DOCENTE (Actividades formativas indicando herramientas para el desarrollo de la docencia no presencial, si procede)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videoconferencias individuales y colectivas</li> <li>• Material adaptado a la plataforma EDPUZZLE que permite la evaluación continua.</li> <li>• Material audiovisual subido a YOUTUBE (oculto, se accede con enlace presente en la plataforma PRADO 2)</li> </ul>	
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN NO PRESENCIAL Evaluación continua: Se realizará a través de las actividades que se van subiendo a PRADO 2, los exámenes de esta plataforma y los resultados que obtengan en las pruebas de EDPUZZLE. Evaluación única: Se realizará mediante de una prueba oral a través de videoconferencia. Se le dará opciones de programas para que pueda adaptarse a los medios de que dispone (ordenador, Tablet, teléfono...), en caso de que se desconecte. Se le dará una segunda opción (día y hora para repetir el examen con distintas preguntas).	
Convocatoria Ordinaria	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Herramienta Vídeos con preguntas de EDPUZZLE</b></li> </ul>	

Se trata de vídeos cortos realizados por el profesor sobre los puntos más importantes de los distintos temas. Durante la proyección aparecen preguntas (tipo test o cortas) que evalúan la atención y comprensión de la materia

Criterios de evaluación Puntuación obtenida

Porcentaje sobre calificación final: Media con el resto de calificaciones (25%)

- **Herramienta: Lectura y resumen**

Se propone la lectura de un artículo de carácter científico o profesional y se solicita que se realice un resumen o que se contesten ciertas preguntas sobre el mismo.

Criterios de evaluación Adecuación según el profesor

Porcentaje sobre calificación final: Media con el resto de calificaciones (25%)

- **Herramienta: exámenes de la plataforma Prado.**

Se establecen exámenes de algunos temas a través del banco de preguntas de PRADO.

Criterios de evaluación puntuación obtenida

Porcentaje sobre calificación final: Media con el resto de calificaciones (25%)

- **Herramienta: Casos prácticos**

Se proponen casos prácticos de los diferentes temas de la materia que los alumnos deben resolver.

Criterios de evaluación Adecuación de las respuestas según el profesor o el solucionario

Porcentaje sobre calificación final: Media con el resto de calificaciones (25%)

Convocatoria Extraordinaria

- **Herramienta Al tratarse de evaluación continua, las herramientas de evaluación serán las mismas, la diferencia es que en esta convocatoria, el alumno deberá entregar aquellas que no haya hecho para la convocatoria ordinaria o que las tenga con una calificación insuficiente.**

MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN ÚNICA FINAL NO PRESENCIAL

(Herramientas alternativas de evaluación no presencial, indicando instrumentos, criterios de evaluación y porcentajes sobre la calificación final)

- **Herramienta Examen oral de preguntas cortas o de desarrollo. Pueden ser teóricas o sobre un caso práctico**

Criterios de evaluación puntuación obtenida

Porcentaje sobre calificación final: Totalidad

RECURSOS Y ENLACES RECOMENDADOS PARA EL APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN NO PRESENCIAL

(Alternativas a la bibliografía fundamental y complementaria recogidas en la Guía Docente)

RECURSOS:

- PRADO 2,
- EDPUZZLE
- YOUTUBE

ENLACES:

<https://edpuzzle.com/home>

- 

INFORMACIÓN ADICIONAL

(Cumplimentar con el texto correspondiente, si procede)



