

Psicología del Trabajo y las Organizaciones

MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Bases Sociales de la Conducta	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	3º	1º	6	Obligatoria
PROFESOR(ES)			DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS		
<ul style="list-style-type: none"> Guillermo B. Willis Inmaculada Valor Segura 			Guillermo B. Willis Facultad de Psicología. Despacho 213 Facultad de Ciencias de la Salud. Despacho 7. Correo electrónico: gwillis@ugr.es Inmaculada Valor Segura Facultad de Psicología. Despacho 352 Correo electrónico: ivalor@ugr.es Antonia Calvo Salguero Facultad de Psicología. Despacho 324 Correo electrónico: acalvo@ugr.es		
			HORARIO DE TUTORÍAS		
			(por determinar)		
GRADO EN EL QUE SE IMPARTE			OTROS GRADOS A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR		
Grado en Psicología			Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.		
PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES (si procede)					
No existes prerrequisitos.					
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS					
Descriptores del curso: <ul style="list-style-type: none"> Psicología del Trabajo. 					



- Psicología de las Organizaciones.
- El individuo en la organización.
- Procesos organizacionales.

COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS

Competencias y resultados del aprendizaje del Modulo "Bases Sociales de la Conducta".

- Conocer las funciones, características y limitaciones de distintos modelos teóricos de la Psicología.
- Conocer los principios psicosociales del funcionamiento de los grupos y de las organizaciones.
- Saber describir y medir los procesos de interacción, la dinámica de los grupos y la estructura grupal e intergrupal.
- Ser capaz de identificar problemas y necesidades grupales e intergrupales.
- Saber describir y medir los procesos de interacción, la dinámica y la estructura organizacional e inter-organizacional en sus distintos ámbitos de aplicación.
- Saber analizar el contexto donde se desarrollan las conductas individuales, los procesos grupales y organizacionales.

Competencias específicas de la materia.

- Capacidad para comprender e interpretar los conocimientos adquiridos en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.
- Capacidad de transmitir y comunicar información por escrito y oralmente, utilizando la terminología y las técnicas propias de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (desarrollar y poner en práctica habilidades sociales, comunicativas e interpersonales).
- Capacidad para aplicar los métodos y técnicas de trabajo e intervención propios de la disciplina.
- Capacidad para integrar de forma creativa las aportaciones de diferentes disciplinas laborales en el tratamiento de cuestiones fundamentales para la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.
- Capacidad para trabajar en grupo y liderar a sus miembros hacia un objetivo de trabajo, aplicando los conocimientos proporcionados por la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.
- Capacidad de reflexión y análisis crítico y ético al aplicar los conocimientos de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones a los diferentes aspectos de la realidad laboral.

OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)

- Conocer la dinámica y el funcionamiento de las organizaciones desde una perspectiva psicosocial.
- Conocer la terminología, los métodos y las técnicas utilizadas habitualmente en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.
- Conocer los procesos psicosociales básicos que se desarrollan en las organizaciones.

TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

TEMARIO TEÓRICO



ugr | Universidad
de Granada

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Modulo I. Introducción

Tema 1. Introducción a la Psicología del Trabajo y las Organizaciones.

Tema 2. La Organización: Concepto y Estructura

Modulo II. El individuo en la organización

Tema 3. Actitudes hacia el trabajo: Implicación, Satisfacción, y Compromiso laboral.

Tema 4: La Identidad Social en las organizaciones.

Tema 5: Motivación en el trabajo.

Módulo III. Procesos organizacionales.

Tema 6: El Liderazgo y el Poder en las organizaciones.

Tema 7: El Clima y la Cultura organizacional.

Tema 8: El Cambio y el Desarrollo organizacional.

TEMARIO PRÁCTICO

Actividad Práctica 1: Introducción al Concepto de Trabajo.

Actividad Práctica 2: Estructura y diseño organizacional: El Organigrama.

Actividad Práctica 3: Actitudes hacia el trabajo: La Satisfacción laboral.

Actividad Práctica 4: El Liderazgo y las desigualdades de género.

Actividad Práctica 5: Evaluación de la cultura organizacional.

Actividad Práctica 6: Proyecto de Investigación

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA FUNDAMENTAL:

Osca, A., Palací, F.J., Topa, G., Moriano, J.A. Y Lisbona, A. (2012). *Psicología de las organizaciones*. Madrid: Ed. Sainz y Torres/ UNED

Zarco, V Y Rodríguez, A. (dir) (2008): *Psicología de los grupos y de las organizaciones*. Madrid: Editorial Pirámide.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

Anderson, N., Ones, D. S., Sinagil K., y Viswesvaran, C. (2002) *Handbook of Industrial, Work, and Organizational Psychology*. London: Sage.

Clegg, S.R., Nord, W.R. y Ardi, C. (1996). *Handbook of organization studies*. London: Sage.

Drenth, P.J., Thierrey, P.J. y Wolff, C.J. (1998). *Handbook of Work and Organizational Psychology*, (vol. I, II, III y IV). East Sussex: Psychology Press.

Gil, F. y Alcover, C. M^a. (Coords.) (2003). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Alianza Editorial.

Huici, C., y Morales, J. M. (2004). *Psicología de grupos I. Estructura y procesos*. Madrid: UNED.

Jex, J. M. y Britt, T. W. (2008). *Organizational Psychology: A Scientist Practitioner Approach*. Nueva Jersey: Wiley.



Muchinsky, P. M. (2001). *Psicología aplicada al trabajo*. Madrid: Paraninfo.

Munduate, L. (1997). *Psicología social de la organización*. Madrid: Ed. Pirámide.

Pfeffer, J. (2000). *Nuevos rumbos en la teoría de la organización. Problemas y posibilidades*. México: Oxford University Press.

Rodríguez, A. (coord.) (2004): *Psicología de las organizaciones*. Barcelona: Editorial UOC.

ENLACES RECOMENDADOS

Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones:
<http://www.copmadrid.org/publicaciones/trabajo/>

Perfil del Psicólogo del Trabajo y las Organizaciones:
<http://www.cop.es/perfiles/contenido/trabajo.htm>

Asociación Europea de Psicología del Trabajo y las Organizaciones:
<http://www.eawop.org/>

Sociedad (Americana) de Psicología del Trabajo y las Organizaciones:
<http://www.apa.org/about/division/div14.aspx>

METODOLOGÍA DOCENTE

Las clases serán exposiciones sobre los distintos temas (clase magistral, visionado de videos y debates). Se potenciará el trabajo de los/as estudiantes y del profesor/a en exposiciones de ambos, elaboraciones prácticas, reflexiones y críticas conjuntas, análisis de casos, debates, actividades en grupo y síntesis de temas actuales.

El material y/o instrucciones procedimentales correspondientes a cada una de las actividades y prácticas que se realicen estarán disponible en la plataforma virtual Ágora y/o fotocopiadora con antelación a la sesión correspondiente.

Las prácticas serán abordadas mediante el estudio de casos, estudios de campo, o la realización de dinámicas de grupo en clase.

EVALUACIÓN

El examen final tendrá un valor de 6 puntos. Los 4 puntos restantes podrán obtenerse a partir de actividades de evaluación continua.

El alumnado que, por situaciones excepcionales, no pueda asistir a clases, podrá acogerse a una "Evaluación única final". Para ello deberá solicitar esta modalidad de evaluación en el departamento, durante las primeras dos semanas de clases.

