

MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Psicología	Psicología del trabajo y de las organizaciones	1º	2	6	Básica
<b>PROFESOR(ES)</b>			<b>DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS (Dirección postal, teléfono, correo electrónico, etc.)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Victoria Zarco Martín: A,B,C,D</li> <li>José María González González: E, F</li> <li>José Manuel García García: G</li> </ul>			<p>Victoria Zarco Martín: Dpto. de Psicología Social, Facultad de Ciencias del Trabajo, 2ª planta, despacho nº 12. Correo electrónico: <a href="mailto:vzarco@ugr.es">vzarco@ugr.es</a></p> <p>José María González González: Dpto. Psicología Social, Facultad de Ciencias del Trabajo, 2ª planta, despacho nº 11. Correo electrónico: <a href="mailto:jmgonza@ugr.es">jmgonza@ugr.es</a></p> <p>José Manuel García García: Dpto. Psicología Social, Facultad de Ciencias del Trabajo, 2ª planta, despacho nº 11. Correo electrónico: <a href="mailto:jmggarcia@ugr.es">jmggarcia@ugr.es</a></p>		
			<b>HORARIO DE TUTORÍAS</b>		
			<p>Victoria Zarco Martín: Lunes, martes, miércoles y viernes, de 13 a 14 horas y jueves, de 10 a 12 horas</p> <p>José María González González: Lunes y viernes de 14 a 17 horas.</p> <p>José Manuel García García: Lunes y viernes de 17 a 18 h. y de 20 a 21 h.</p>		
<b>GRADO EN EL QUE SE IMPARTE</b>			<b>OTROS GRADOS A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR</b>		
Grado en relaciones laborales y recursos humanos					
<b>PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES (si procede)</b>					



## BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (SEGÚN MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO)

Enfoque psicológico del trabajo y de las organizaciones  
Estructura y tipos de organizaciones  
Procesos psicosociales en el trabajo y en las organizaciones  
Estrategias psicológicas de intervención organizacional

## COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS

### Competencias generales

- Capacidad de análisis y síntesis
- Capacidad de organización y planificación
- Comunicación oral y escrita en lengua nativa
- Capacidad de gestión de la información
- Resolución de problemas
- Trabajo en equipo
- Habilidades en las relaciones interpersonales
- Razonamiento crítico
- Compromiso ético
- Aprendizaje autónomo
- Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica
- Motivación por la calidad

### Competencias específicas

- Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas
- Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación
- Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
- Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral
- Capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral
- Capacidad para analizar y gestionar procesos psicosociales
- Capacidad para interpretar y aplicar resultados de la investigación en Psicología del trabajo y de las organizaciones
- Análisis crítico y ético desde la perspectiva de la Psicología del trabajo y de las organizaciones acerca del tratamiento que se da sobre diversos aspectos en la realidad de las relaciones laborales
- Capacidad para comprender la relación entre procesos psicosociales y la dinámica de las relaciones laborales

## OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)

- Adquirir conocimientos sobre el objeto de estudio de la Psicología del trabajo y de las organizaciones
- Conocer la actividad profesional del psicólogo del trabajo y de las organizaciones
- Conocer el concepto y tipos de organizaciones, así como los principales elementos y dimensiones de la estructura de una organización
- Conocer y saber aplicar los métodos y técnicas de investigación utilizados en Psicología del trabajo y de las organizaciones
- Adquirir conocimientos acerca de los diferentes niveles de análisis e intervención en el ámbito de la organización
- Ofrecer los contenidos esenciales relativos a los diferentes procesos individuales que se desarrollan en el contexto de una organización



## TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

### TEMARIO TEÓRICO:

- Tema 1. Psicología y trabajo: aspectos introductorios
- Tema 2. La organización: concepto, tipos y estructura
- Tema 3. Aspectos metodológicos en Psicología del trabajo y de las organizaciones
- Tema 4. Niveles de análisis e intervención en el ámbito de las organizaciones
- Tema 5. Motivación laboral
- Tema 6. Actitudes hacia el trabajo: satisfacción, implicación y compromiso laboral

### TEMARIO PRÁCTICO:

- Sesiones académicas de aplicación práctica de la teoría
- Exposición de trabajos académicamente dirigidos
- Seminarios y debates

## BIBLIOGRAFÍA

### BIBLIOGRAFÍA FUNDAMENTAL:

- Rodríguez, A. y Zarco, V. (dirs.) (2009). *Psicología del trabajo*. Madrid: Pirámide
- Zarco, V. y Rodríguez, A. (2008). *Psicología de los grupos y de las organizaciones*. Madrid: Pirámide

### BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- C.O.P. (1998). *Perfiles profesionales de psicólogo*. Madrid: Colegio Oficial de Psicólogos de España.
- Catalá, F. (1995). El perfil del psicólogo del trabajo y de las organizaciones. *Papeles del Psicólogo*, Época III, 63-73.
- Davis, K. y Newstrom, J., (1991). *El comportamiento humano en el trabajo*. Comportamiento organizacional. México: McGraw Hill.
- Díaz, L. (1999). *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Concepto, historia y método. Santa Cruz de Tenerife: Resma.
- Furham, A. (2001). *Psicología Organizacional: el comportamiento del individuo en las organizaciones*. México: Oxford University Press.
- Martín-Quirós, M.A. y Zarco, V. (2009). *Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos*. Madrid: Pirámide
- Muchinsky, P.M. (2001). *Psicología aplicada al trabajo*. Madrid: Paraninfo
- Munduate, L. (1997). *Psicología social de la organización. Las personas organizando*. Madrid: Pirámide.
- Ovejero, A. (2006). *Psicología del Trabajo en un mundo globalizado*. Madrid: Biblioteca Nueva.
- Peiró, J.M. (2000). La psicología del trabajo en España. Antecedentes, logros, perspectivas y retos. En A. Ovejero (ed.): *La psicología social en España: balance y perspectivas*. Madrid. Biblioteca Nueva.
- Pfeffer, J. (2000). *Nuevos rumbos en la teoría de la organización. Problemas y posibilidades*. México: Oxford University Press.
- Rodríguez, A. (coord.) (2004). *Psicología de las organizaciones*. Barcelona: Editorial UOC.
- Rodríguez, A. y Dei, D. (2002). *Psicosociología de las organizaciones*. Buenos Aires: Docencia.
- Rodríguez, A. y Martín Quirós, M.A. (2001). Evolución del trabajo y nuevas formas de estructuras organizativas. En E. Agulló y A. Ovejero (Coord): *Trabajo, individuo y sociedad. Perspectivas psicosociológicas sobre el futuro del trabajo*. Madrid: Pirámide.



#### ENLACES RECOMENDADOS

[http://universidad.anaya.es/documentacion/psico/P100136101\\_9999992689.pdf](http://universidad.anaya.es/documentacion/psico/P100136101_9999992689.pdf)

#### METODOLOGÍA DOCENTE

- Sesiones académicas de teoría
- Sesiones académicas de aplicación práctica de la teoría
- Trabajos académicamente dirigidos
- Exposiciones y debates

#### EVALUACIÓN (INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y PORCENTAJE SOBRE LA CALIFICACIÓN FINAL, ETC.)

La calificación en la asignatura se obtendrá como resultado del trabajo realizado por el/la estudiante a lo largo del curso y se evaluará considerando tres elementos:

- Examen teórico-práctico. Estará formado por preguntas tipo test y preguntas cortas de tipo teórico-práctico. Tendrá un valor máximo del 70% de la puntuación
- Exposición de trabajos realizados por el alumno. Estos trabajos se realizarán en grupos a lo largo del curso y su valor máximo será del 20%
- Presencia y participación activa de los estudiantes en las sesiones académicas, con un valor máximo del 10%

#### INFORMACIÓN ADICIONAL

