



<b>A. Datos personales</b>
Nombre y apellidos: José María González González
Dirección profesional (Despacho)/nº despacho: C/ Rector López Argueta, s/n Facultad Relaciones Laborales y Recursos Humanos Despacho 11, 2ª planta
Teléfono: 958242994
Correo electrónico: jmgonza@ugr.es
Web personal:
Identificación del investigador/a: <ul style="list-style-type: none"><li>• ORCID: 0000-0002-7181-1383</li><li>• RESEARCHER ID: E-4106-2017</li><li>• Otras webs de investigación (i.e. google scholar, researchgate, academia): SABIO <a href="https://investigacion.ugr.es/ugrinvestiga/static/Buscador*/grupos/ficha/HUM455">https://investigacion.ugr.es/ugrinvestiga/static/Buscador*/grupos/ficha/HUM455</a></li></ul>

<b>B. Situación profesional actual</b>
Organismo: Universidad de Granada
Departamento: Psicología Social
Centro: Facultad Relaciones Laborales Recursos Humanos
Categoría profesional: Profesor Titular Universidad
Grupo de investigación: Salud y Bienestar Organizacional: Un análisis psicosocial
Línea/s de investigación (máximo 100 palabras): Riesgos psicosociales en el trabajo Análisis psicosocial de la influencia del capitalismo flexible y globalizado en el mundo del trabajo

<b>C. Méritos de investigación relevantes</b>
<b>Principales publicaciones (máximo 500 palabras)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>González-González, J. M<sup>a</sup></b>; Díaz-Bretones, F.; González-Martínez, R. and Francés-Gómez, P. (2019). "The future of an illusion": A Paradoxes of</li></ul>



Corporate Social Responsibility. *Journal of Organizational Change Management*, 32(1), 2-14.

- Morales Valero, M. y **González González, J. M.** (2017). El modelo de acreditación del sistema sanitario público en Andalucía. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 35(1), 187-208.
- Morales Valero, Manuel & **González González, José María** (2016). La construcción de subjetividades en el sistema sanitario público de Andalucía (España). *Athenea Digital. Revista de Pensamiento e Investigación Social*, 16(2), 3-31.
- Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A. Tavares, S. M., Bretones, F. D., Delgado, A., Doulougeri, K., Georganta, K., Giacominielli, B., **González, J. M.**, González, R., Montgomery, A. y Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises. *The European Health Psychologist*, 17 (4), 146-151.
- **González-González, José M.** & Bretones, Francisco D. (2013). Pushed or pulled? Entrepreneurial behaviour among immigrants as a strategy to cope with negative social identity. *Identities: Global Studies in Culture and Power*, 20 (5), 633-648.
- Navarro-Galera, A., Sánchez-Fernández, J., **González-González, J. M<sup>a</sup>**, and Díaz-Bretones, F. (2013). The Repercussions of marriage breakdowns on housing preferences: An empirical research in Spain. *Journal of Comparative Family Studies*, 44 (1), 17-40.
- **González-González, J.M<sup>a</sup>**; Bretones, F.; Zarco, V. and Rodríguez, A. (2011). Women, immigration and entrepreneurship in Spain: A confluence of debates in the face of a complex reality. *Women's Studies International Forum*, 34(5), 360-370.
- **González-González, J.M<sup>a</sup>**; Bretones, F.; Navarro-Galera, A. and Sánchez-Fernández, J. (2011). Housing, lone parenthood and gender: A qualitative approach in Southern Europe. *Housing Studies*, 26(1), 17-40.
- Rodríguez, A.; Zarco, V. y **González, J.M<sup>a</sup>** (Coords.). (2009). *Psicología del Trabajo*. Madrid: Pirámide.
- **González-González, J.M<sup>a</sup>** and Zarco, V. (2008). Immigration and femininity in Southern Europe. A gender-based psychosocial analysis. *Journal of Community and Applied Social Psychology*, 18(5), 440-457.
- Rodríguez, A.; García-Mira, R.; Zarco, V.; **González, J.M<sup>a</sup>**. and Belda, I. (2007). The social and spatial perception of Granada (Spain). *Bulletin of People-Environment Studies*, 31 (Spring-Summer), 3-5.
- Díaz-Bretones, F. y **González, J.M<sup>a</sup>**. (2005). Comportamiento emprendedor e inmigración. *Revista Internacional de Ciencias Sociales y Humanidades SOCIOTAM*, 15(2), 77-93.
- **González, J.M<sup>a</sup>**. y Zarco, V. (2004). Semejanzas y diferencias de género en las actitudes hacia las demandas del mercado laboral. *Revista de Psicología Social*, 19 (3), 231-253.
- González, J.M<sup>a</sup>. (2004) ¿Diferencia o discriminación? Análisis psicosocial de la situación de las mujeres ante la formación universitaria técnica. *Intervención Psicosocial: Revista sobre igualdad y calidad de vida*, 13 (2), 231-246.



- González, J.M<sup>a</sup>. (2003). Reflexiones críticas desde la postmodernidad en torno a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. En *Encuentros en Psicología Social*. Volumen 1(5), 176-179.
- **González, J.M<sup>a</sup>** y Rodríguez, A. (2003). Las actitudes hacia el trabajo: una revisión socio-histórica. En *Sociedad y Utopía: Revista de Ciencias Sociales*, 22, 65-80.
- **González, J.M<sup>a</sup>** y Rodríguez, A. (2000). Los cambios en el entorno y sus repercusiones sobre el mercado laboral. En *Trabajo. Revista Andaluza de Relaciones Laborales*, 8-9, 157-175.
- **González, J.M<sup>a</sup>** y Sánchez, E. (1999). Las actitudes sexistas en la formación profesional no reglada. *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, 20, 125-145.
- Sánchez, E. y **González, J.M<sup>a</sup>**. (1998). ¿Diferencias sexuales en los estilos de dirección en la administración pública? *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 14(2), 141-154.

#### Otros méritos de investigación (máximo 150 palabras)

- Título del proyecto: **Aproximación psicosocial y de género al proyecto migratorio de las mujeres en Andalucía**. Entidad financiadora: Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación (I+D+I). Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Título del proyecto: **Estrategias de emprendimiento en Inmigrantes no Comunitarios en Andalucía**. Entidad financiadora: Proyectos de investigación de excelencia. Consejería de Innovación y Ciencia. Junta de Andalucía.
- Título del proyecto: **Ética empresarial: Normatividad y conducta económica. Un nuevo contrato social**. Entidad financiadora: Plan Nacional de I+D+i. Ministerio de Ciencia e Innovación.
- Project Title: **Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in Small and Medium Enterprise (SMEs)**. Reference: VS/2014/0053. Call: Industrial Relations and Social Dialogue. Entity: European Commission. DG Employment, Social Affairs and Inclusion.
- Estancia de investigación en la School of Philosophy, Psychology and Language Sciences. University of Edinburgh. Gran Bretaña.

#### D. Actividad docente (máximo 200 palabras)

- Profesor Titular del Departamento de Psicología Social de la Universidad de Granada, Almería y Jaén desde 1998 hasta la actualidad.
- Profesor Tutor de la UNED en los Centros Asociados de Baza y Motril desde 1997 hasta 2014.
- Docencia de Grado y Posgrado (Másteres y Doctorados).
- Dirección de trabajos académicos y de investigación.
- Estancias docentes en:
  - Université Jean Monnet, IUT St. Etienne (France). 2016
  - National University of Ireland (Galway, Ireland). 2015
  - Universidad Católica de Bolivia (La Paz). 2001.



# UNIVERSIDAD DE GRANADA

---

## Departamento de Psicología Social

- Subdirector de la Escuela de Ciencias de la Salud de la Universidad de Granada 2008-2009.
- Coordinador de la Diplomatura de Terapia Ocupacional de la Universidad de Granada 2008-2009.
- Coordinador del Máster Oficial en Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Granada MPRL-Ugr.
- Formador de numerosos cursos relacionados con los factores psicosociales en el trabajo.